

تم إبرام هذا العقد في يوم 2020 ، بين
وعنوانها في ، (يشار إليها فيما بعد باسم الشركة) من جانب السيد حامل
جواز السفر ، من (العنوان)
(يسمى فيما بعد الموظف) ، من الجانب الآخر ، بموجب الشروط والأحكام الآتية:

تشارك الشركة الموظف

يوافق الموظف على خدمة الشركة كعامل ماهر / غير ماهر في منصب (CATEGORY / TRADE) أو أي سعة أخرى قد تحددها الشركة من وقت لآخر. خلال فترة التوظيف ، يوافق الموظف على أداء جميع الواجبات القانونية المسندة إليه من قبل هذه الشركة أو من قبل أي شخص آخر مفوض حسب الأصول من قبل الشركة.

الموقع

أي مكان في المملكة العربية السعودية حيث قد تطلب الشركة خدمات الموظف.

فترة العقد

تصبح هذه الاتفاقية سارية المفعول في تاريخ التوقيع عليها ، وتستمر لفترة غير محددة من الوقت ، حتى يتم إنهاؤها من قبل أي من الطرفين بإعطاء الإشعار المسبق الآخر وفقاً للوائح الشركة وأحكام قانون العمل في المملكة العربية السعودية.

فترة تقديرية

من المفهوم صراحة أن الأشهر الستة الأولى ستكون فترة اختبار يحق للشركة خلالها إنهاء عقد الخدمة هذا دون إشعار مسبق أو التزام.

المطريات

خلال فترة العمل في المملكة العربية السعودية ، يتقاضى الموظف أجرًا موحدًا بالريال السعودي (المعدل اليومي) لكل يوم عمل شاملاً البدلات المطبقة في المملكة العربية السعودية. سيطلب من الموظف العمل ثماني ساعات في اليوم ، وستة أيام في الأسبوع ، وسيحصل على يوم راحة أسبوعي.

العمل الإضافي

ومع ذلك ، إذا تم استدعاء الموظف لإنجاز العمل بعد ساعات العمل العادية ، فسيتم دفع ساعات العمل الإضافية وفقاً لقانون العمل الحالي في المملكة العربية السعودية.

المأكل والمشرب

يجب أن توفر الشركة للعاملين الطعام المجاني خلال فترة عمله.

الإقامة والسكن

تقوم الشركة بتزويد الموظف بنوع سكن مجاني للسكن مع الوضوء الجماعي.

جواز المرور

(ط) يجب على الشركة أن تزود الموظف بمرور عودة واحد من الدوحة إلى مكان المغادرة عند إتمام المهمة بشكل مرض. يتم تحديد درجة السفر والناقل وفقاً لتقدير الشركة وحدها.

(2) ومع ذلك ، عند الانتهاء بنجاح من 730 يوماً ، يجب على الشركة تزويد الموظف بتذكرة طيران من الفئة e / ay بين ميناء المغادرة وفئة يتم تحديد السفر والناقل وفقاً لتقدير الشركة وحدها. يجب أن يكون مفهوماً أنه يجوز للشركة تعديل ذلك في أي وقت في ظل الظروف المتغيرة. وتجدر الإشارة إلى أنه قد يتم تعديل ذلك من قبل الشركة اعتماداً على ضرورة العمل.

(3) في حالة الطوارئ من أي نوع ، يكون لدى الموظف خيار السفر على نفقته الخاصة بعد الحصول على الموافقات المطلوبة من إدارة المشروع المعنية للمضي في إجازة مدفوعة / غير مدفوعة الأجر. يتحمل الموظف جميع النفقات التي يتم تكديدها.

التأمين الصحي والعلاج

يجب على الشركة أن توفر لموظفي الإسعافات الأولية المجانية في مكان العمل الترتيبات اللازمة لإخلاء المصابين لتلقي العلاج الطبي في حالة وقوع حادث في العيادات الحكومية / المستشفى. جدير بالذكر أنه في المملكة العربية السعودية طبي من قبل الحكومة مجاناً.

الإجازة السنوية

سيتم الدفع وفقاً لقانون العمل المعمول به في المملكة العربية السعودية.

النقل

يجب أن توفر الشركة نقل الموظف من المخيم إلى مكان العمل والعودة.

الإنهاء / الاستقالة

يمكن إنهاء هذه الاتفاقية من قبل أي من الطرفين من خلال إعطاء الطلب إشعاراً خطياً مدته 7/14 يوماً أو دفع إشعار يتألف من الأجر الأساسية المسجلة في البند (5) هنا بدلاً من الإشعار. في حالة إنهاء العمل دون سابق إنذار ، يدفع أي من الطرفين للطرف الآخر مبلغاً يعادل 7/14 يوماً من أجر يتكون من الراتب الأساسي المشار إليه في البند (5) بدلاً من الإشعار. إذا حدث ذلك بناءً على خيار الموظف ، فستكون تكلفة تذكرة السفر على نفقته الخاصة ، ويحق للشركة إعادة مستحقات الموظف إلى الشركة.

إنهاء العمل بدون فوائد

- تحتفظ الشركة بالحق في إنهاء العمل والعودة إلى الموظف في أي وقت أثناء خدمة الرسائل دون أي تعويض على الإطلاق بغض النظر عن شروط الاتفاقية إذا كان الموظف:
- (أ) غير صالحة للخدمة في المملكة العربية السعودية.
 - (ب) تثبت ادانته بسوء السلوك والسلوك غير اللائق.
 - (ج) فشل في الحفاظ على الإنتاجية الطبيعية.
 - (د) تجاهل القواعد واللوائح السارية ، سواء في مكان العمل أو المخيم السكني.
 - (هـ) ينتهك قوانين وأعراف الدولة.
 - (و) يخالف أي شرط من شروط اتفاق العمل.
 - (ز) الامتناع عن العمل دون الحصول على إذن خطي مسبق من إدارة المشروع المعنية.
 - (ح) العمل المضرب تحريض الآخرين على الإضراب عن العمل.
 - (ط) فشل في تنفيذ التعليمات التي قدمها المشرفون.
 - (ي) فشل في الامتثال لقواعد السلامة مما أدى إلى تلف وخسارة في ممتلكات الشركة بسبب إهمال من جانبه ، ولا يحق له الحصول على مرور العودة من قبل الشركة.

البند العامة

- تشكل هذه الاتفاقية عمالة جديدة ومستقلة تمامًا مع الشركة ولا تعتبر استمرارًا لأي خدمات سابقة يقدمها الموظف للشركة و / أو فروعها أو الشركات الزميلة أو التابعة لها أو الشركات التابعة لها ، في أي وقت في الماضي .
- تلغي هذه الاتفاقية وتلغي أي وجميع الاتفاقيات السابقة بين الشركة والموظف سواء كانت مكتوبة أو شفوية.
- الشروط الأخرى التي لا تشملها هذه الاتفاقية ستكون متوافقة مع قانون العمل في المملكة العربية السعودية.

أنا الموقع أدناه أؤكد فهمي للشروط .